

Potenziale nutzen, Perspektiven schaffen

Die Leistungen der Invalidenversicherung für Arbeitgebende



Eingliederung statt Rente: die Erfolgsfaktoren

Arbeit hat in unserem Leben höchsten Stellenwert. Sie gibt uns wirtschaftliche Unabhängigkeit, Anerkennung und Sinn. Wer aus gesundheitlichen Gründen arbeitsunfähig wird, braucht rasche und unkomplizierte Hilfe mit dem Ziel, die Erwerbsfähigkeit zu erhalten.

Bei der Beurteilung der Arbeitsfähigkeit steht nicht die Einschränkung im Vordergrund, sondern die verbleibenden Ressourcen. Welches Potenzial ist vorhanden? Welche Tätigkeiten können in Zukunft noch ausgeführt werden? Welche Massnahmen und Mittel ermöglichen eine erfolgreiche Eingliederung?

Dabei gibt es zwei wesentliche Erfolgsfaktoren: die Geschwindigkeit der Massnahmen und die Zusammenarbeit mit den Arbeitgebenden. Je früher die Risiken erkannt werden und je schneller die Massnahmen beginnen, desto besser stehen die Chancen.

Das Schwergewicht der IV-Leistungen liegt deshalb in folgenden Phasen und Bereichen:

1 Früherkennung

2 Frühintervention

3 Eingliederungsmassnahmen

Integrationsmassnahmen

Berufliche Massnahmen

1 Früherkennung

Gesundheitsrisiken rechtzeitig wahrnehmen und melden

Wenn Mitarbeitende Ihres Unternehmens anhaltende gesundheitliche Probleme haben, sollten Sie möglichst früh mit uns Kontakt aufnehmen und Unterstützung verlangen.

Die betroffene Person muss selbstverständlich vorher darüber informiert werden. Wir beraten Sie sofort telefonisch oder kommen zu Ihnen und prüfen, ob eine IV-Anmeldung für weitergehende Massnahmen notwendig oder empfehlenswert ist.

Ihr Melderecht:

- Arbeitgebende können neu direkt mit der IV-Stelle Kontakt aufnehmen. Das ist notwendig, wenn eine Mitarbeiterin oder ein Mitarbeiter länger als einen Monat arbeitsunfähig ist oder über das Jahr verteilt regelmässige Absenzen festgestellt werden.

2 Frühintervention

Rasche, unkomplizierte, kurzfristige Unterstützung

Wenn die IV-Anmeldung eingereicht ist, können wir sofort mit den Massnahmen der Frühintervention – zum Beispiel Anpassen des Arbeitsplatzes oder Abklärung einer Umplatzierung – beginnen. Ziel ist, dass Ihre Mitarbeiterin, Ihr Mitarbeiter dank raschen, unkomplizierten, aber wirkungsvollen Massnahmen im Unternehmen bleiben kann.

Unsere Leistungen:

- Anpassung des Arbeitsplatzes
- Begleitung am Arbeitsplatz durch einen Job Coach
- Ausbildungskurse
- Arbeitsvermittlung
- Berufsberatung
- Sozialberufliche Rehabilitation
- Beschäftigungsmassnahmen

Integrationsmassnahmen

Längerfristige, individuelle Begleitung bei psychischen Erkrankungen

Wenn die Eingliederung aufgrund einer psychischen Erkrankung länger dauert, sind besondere Integrationsmassnahmen vorgesehen. Sie sind darauf ausgerichtet, die individuelle und soziale Kompetenz für den Wiedereinstieg zu stärken.

Unsere Leistungen:

- Individuelle Programme zur Vorbereitung auf die Eingliederung
- Aufbau- und Belastbarkeitstrainings
- Arbeitsplatzerhaltung und Integration im eigenen Unternehmen mit Unterstützung durch Job Coach
- Beiträge an Arbeitgebende bei Integrationsmassnahmen
- Arbeit zur Zeitüberbrückung

Berufliche Massnahmen

Begleitung in den Arbeitsmarkt und Unterstützung der Arbeitgebenden

Wer für den beruflichen Wiedereinstieg bereit ist, kann zusätzliche Unterstützungsangebote nutzen: Berufsberatung, erstmalige berufliche Ausbildung oder Umschulung. Wenn Sie Mitarbeitende mit gesundheitlichen Einschränkungen einstellen, übernehmen wir das Risiko von allfälligen Prämien- und Beitragserhöhungen. Wir unterstützen Versicherte und Arbeitgebende aktiv bei der Arbeitsplatzanpassung oder Umplatzierung, leisten Einarbeitungszuschüsse und begleiten Sie und Ihre Arbeitnehmenden bei allen Fragen zur Eingliederung.

Unsere Leistungen:

- Beratung der Arbeitgebenden bei Sozialversicherungsfragen
- Begleitung bei Arbeitsplatzanpassung
- Arbeitsplatzerhaltung mit geeigneten Hilfsmitteln
- Berufsberatung
- Berufliche Erstausbildung
- Umschulung

Qualifiziertes Personal für geeignete Arbeitsplätze

Wenn Sie für Personen mit gesundheitlichen Einschränkungen einen Arbeitsplatz zur Verfügung stellen möchten, vermitteln wir Ihnen gerne qualifiziertes Personal und bieten Ihnen alle Leistungen für eine erfolgreiche Eingliederung. Im Übrigen freuen wir uns sehr, wenn Sie uns freie Stellen melden.

Unsere Leistungen:

- Stellensuche für Versicherte
- Stellenvermittlung
- Einarbeitungszuschüsse

Einladung zum Gespräch

Das Leistungsspektrum der Invalidenversicherung, das wir Ihnen hier vorgestellt haben, ist umfassend und lässt genügend Spielraum, damit wir in jedem Fall die erfolgversprechendsten Massnahmen ergreifen können.

Das beste Erfolgsrezept sind jedoch die engagierte Zusammenarbeit aller Beteiligten und der gemeinsame Wille, das Potenzial, die Perspektiven und Chancen ins Zentrum zu stellen, und vielleicht auch der Mut zum Unkonventionellen und Unkomplizierten.

Wir laden Sie herzlich ein, mit uns Kontakt aufzunehmen: nicht nur im Notfall, sondern auch dann, wenn es um generelle Themen geht.

Wir freuen uns auf das Gespräch mit Ihnen.

IV-Stelle der SVA Zürich

Hotline für Arbeitgebende im Kanton Zürich: 044 448 58 58 (Montag bis Freitag, 8 bis 17 Uhr)

SVA Zürich
Sozialversicherungsanstalt
des Kantons Zürich
Röntgenstrasse 17
Postfach
8087 Zürich
Telefon 044 448 50 00
Fax 044 448 55 55
info@svazurich.ch
www.svazurich.ch

Ausgleichskasse
IV-Stelle
Familienausgleichskasse
Prämienverbilligung